



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพภายใต้บริบทและการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
“โรงเรียนสาธิต”	หมายถึง โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
“คณะกรรมการบริหาร”	หมายถึง คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ

เชียงราย

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งใดเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามหรือตามที่ข้อบังคับนี้กำหนด และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด



หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๖ โรงเรียนสาธิตเป็นส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา และให้มีระบบการบริหารและดำเนินงานตามข้อบังคับนี้

การปรับเปลี่ยนสถานะของโรงเรียนสาธิตตามวรรคแรก สามารถทำได้โดยให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการจัดตั้ง การบริหารและการดำเนินงานของส่วนงานภายในที่มีหน้าที่จัดการศึกษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งและการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา

การแบ่ง การยุบ การเลิกส่วนงานภายในของโรงเรียนสาธิต ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ โรงเรียนสาธิตมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) เป็นศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูและจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีมาตรฐานและคุณภาพภายใต้เงื่อนไขที่รัฐกำหนด และเป็นห้องปฏิบัติการทางการศึกษาของคณะครุศาสตร์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการศึกษาทั้งภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นแหล่งทดลอง ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและระบบการศึกษาของประเทศ

(๓) ส่งเสริม ทะนุบำรุง ศิลปะ และ วัฒนธรรม

(๔) เพื่อบริการทางวิชาการแก่ชุมชนและสังคม

ข้อ ๘ โรงเรียนสาธิตมีพันธกิจหลักในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยจำแนกระดับของการจัดการศึกษาออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

(๑) ระดับเตรียมอนุบาลและอนุบาล

(๒) ระดับประถมศึกษา

(๓) ระดับมัธยมศึกษา

หมวด ๒

การบริหารและการดำเนินงาน

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) คณบดีคณะครุศาสตร์ เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณบดีคณะอื่น จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนผู้อำนวยการส่วนราชการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต เป็นกรรมการและเลขานุการ



กรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้แต่ละกลุ่มเลือกกันเอง กรรมการตาม (๖) ให้กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) พิจารณาเสนอรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งบุคลากรในโรงเรียนสาธิต จำนวนไม่เกินสามคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ ให้กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๗) มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของตน และให้กรรมการตาม (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

ในกรณีที่กรรมการ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายในเก้าสิบวันนับแต่พ้นจากตำแหน่ง โดยให้อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวันจะไม่จัดให้มีการเลือกและแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงก็ได้

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการ หรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่และให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายการบริหารและให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานของโรงเรียนสาธิต
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการจัดการศึกษาของโรงเรียนสาธิตให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามนโยบายและวัตถุประสงค์ของโรงเรียนสาธิต
- (๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดทั้งการออกระเบียบ ประกาศ แนวปฏิบัติของโรงเรียนสาธิต
- (๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการดำเนินงานและรายงานฐานะทางการเงินประจำปี และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ
- (๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของโรงเรียนสาธิต และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้
- (๖) ควบคุม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิต
- (๗) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามข้อบังคับนี้ หรือตามที่มหาวิทยาลัย หรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้โรงเรียนสาธิตมีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานโรงเรียนสาธิต และอาจมีรองผู้อำนวยการไม่เกินสี่คนเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ จากบุคคลที่ได้รับการสรรหา ตามข้อ ๑๓ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

