



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพภายใต้บริบทและการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
“โรงเรียนสาธิต”	หมายถึง โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
“คณะกรรมการบริหาร”	หมายถึง คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย

ราชภัฏเชียงราย

“ผู้อำนวยการ”	หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัย
---------------	---

ราชภัฏเชียงราย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ข้อ ๕ บุคลากรสังกัดโรงเรียนสาธิตมีสามประเภท ดังนี้

- (๑) บุคลากรสาย ก สายวิชาการ
- (๒) บุคลากรสาย ข สายบริหาร
- (๓) บุคลากรสาย ค สายสนับสนุนการจัดการศึกษา

ข้อ ๖ บุคลากรสาย ก (สายวิชาการ) สังกัดโรงเรียนสาธิต มีระดับตำแหน่งดังนี้

- (๑) ครู
- (๒) ครูชำนาญการ
- (๓) ครูชำนาญการพิเศษ
- (๔) ครูเชี่ยวชาญ
- (๕) ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งครูผู้ช่วยก็ได้ หลักเกณฑ์ วิธีการ สัญญาจ้างครูผู้ช่วย และอัตราค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.พ. กำหนด

ข้อ ๗ บุคลากรสาย ข (สายบริหาร) สังกัดโรงเรียนสาธิต มีตำแหน่งดังนี้

- (๑) ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต
- (๒) รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต

ข้อ ๘ บุคลากรสาย ค (สายสนับสนุนการจัดการศึกษา) มีตำแหน่งดังนี้

- (๑) ปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ
- (๒) ชำนาญงานหรือชำนาญการ
- (๓) ชำนาญงานพิเศษหรือชำนาญการพิเศษ
- (๔) เชี่ยวชาญ
- (๕) เชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๙ การได้มาและการดำรงตำแหน่งของบุคลากรสายบริหารให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ การบรรจุแต่งตั้งเพื่อเป็นบุคลากรสาย ก (สายวิชาการ) และสาย ค (สายสนับสนุนการจัดการศึกษา) ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ ก.บ.พ. ที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ในการบรรจุแต่งตั้งเป็นบุคลากรโรงเรียนสาธิต การทำสัญญาจ้าง การสิ้นสุดสัญญาจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มหาวิทยาลัยอาจกำหนด อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรโรงเรียนสาธิต ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่แตกต่างจากพนักงานมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.พ. โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การเข้าสู่ตำแหน่งตามวิถีสถาบันของบุคลากรสาย ก สายวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ข้อ ๑๓ การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสาย ค สายสนับสนุนการจัดการศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสาย ค สายสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ข้อ ๑๔ บุคลากรโรงเรียนสาธิต มีสิทธิได้รับสวัสดิการ สิทธิการลา และสิทธิอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๑๕ วินัยและการรักษาวินัย จรรยาบรรณ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของบุคลากรโรงเรียนสาธิตให้นำกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งใดเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามหรือตามที่ข้อบังคับนี้กำหนด และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณมนัส สุวรรณ)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย