



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วย
พนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่งและมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
และมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ
เชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยพนักงาน
มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป โดยให้ใช้บังคับ
แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่
กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ของข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

“ในการต่อสัญญาจ้างระยะที่สามให้มหาวิทยาลัยและหน่วยงานต้นสังกัดของพนักงาน
มหาวิทยาลัยผู้นั้นทำการประเมินความเหมาะสมในการต่อสัญญาจ้าง เมื่อได้ผลการประเมินแล้ว
ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อสัญญาจ้างในระยะที่สองตามเดิม หรือต่อสัญญาจ้างในระยะที่สาม หรืออาจ
พิจารณาไม่ต่อสัญญาจ้างได้ตามวรรคสอง หลักเกณฑ์การประเมินความเหมาะสมในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไป
ตามที่ ก.บ.พ. กำหนด”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณมนัส สุวรรณ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย