



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์

ด้วย คณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ หน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่ทำหน้าที่จัดการศึกษา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่ ๐๑๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๔ ปี และจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ในคณะหรือวิทยาลัยให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ “ให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย” และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๔ และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดว่า “ข้อ ๗ ในวาระเริ่มแรกของการสรรหาคณบดีของหน่วยงานในกำกับตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ” เพื่อให้การสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๑ และด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

๑.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดีจากผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง”

๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในส่วนที่เกี่ยวกับ

- ๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมโดยได้ปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของสังคม
- ๒) มีความเป็นผู้นำเป็นที่ยอมรับของบุคลากรภายในสำนักวิชานิติศาสตร์
- ๓) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพสามารถนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่สำนักวิชานิติศาสตร์
- ๔) มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และกล้าตัดสินใจในการบริหารจัดการหน่วยงานภายในสถาบันอุดมศึกษา

๕) สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของสำนักวิชานิติศาสตร์

๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกลสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

๒) เคยถูกพ้นจากตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานของรัฐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

๓) เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๗) เป็นบุคคลที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๘) เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นของห้างหุ้นส่วน ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยเว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นในการลงทุนตามปกติ

๑.๔ เป็นผู้มีความประพฤติดีและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ “ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของตำแหน่งดังกล่าวต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้”

๒. การได้มาซึ่งรายชื่อของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ ให้ได้มาโดยการสมัครหรือการเสนอชื่อ

๒.๑ การสมัคร

๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

๒.๒ การเสนอชื่อ

๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

๒) การเสนอชื่อให้ดำเนินการ ดังนี้

ให้เสนอชื่อโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดสำนักวิชานิติศาสตร์ โดยสามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต่อคณะกรรมการสรรหาได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาภายในวัน เวลา สถานที่ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมหนังสือยินยอมของผู้รับการเสนอชื่อ และประวัติตลอดจนผลงานของผู้รับการเสนอชื่อ

๒.๓ คณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ และคู่สมรสของกรรมการสรรหา คณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ต้องไม่มีส่วนได้เสีย และไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ หรือเป็นผู้เสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี รวมทั้งไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นรองคณบดีในวาระการดำรงตำแหน่ง ของคณบดีในคราวนั้น

๓. การพิจารณากลับกรอกราชการของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ตรวจคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งไม่มี ลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

๓.๒ จัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิด และแนวปฏิบัติในการบริหารสำนักวิชานิติศาสตร์ ต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดสำนักวิชานิติศาสตร์ และตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสรรหา

๓.๓ ดำเนินการหยั่งเสียงตามวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการสรรหา โดยบุคลากร สำนักวิชานิติศาสตร์หนึ่งคนมีสิทธิลงคะแนนหนึ่งเสียง

๓.๔ คณะกรรมการสรรหาจะดำเนินการสัมภาษณ์เฉพาะผู้ที่ผ่านการหยั่งเสียง

๓.๕ พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งคณบดีจากบุคคลที่เข้ารับการสรรหา โดยอาศัยข้อมูลจากเอกสาร การเสนอวิสัยทัศน์ การสัมภาษณ์ แนวคิด แนวปฏิบัติ ผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการหรือผลการประเมินทางการบริหารหรือผลการประเมินทางวิชาการ และอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหา เห็นสมควร

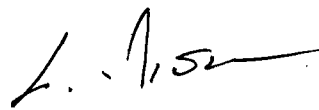
๓.๖ กลับกรอกราชการของผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อให้เหลือสามคน จากบุคคลที่ได้รับคะแนน จากการหยั่งเสียงของบุคลากรสำนักวิชานิติศาสตร์อย่างน้อยร้อยละสิบของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนโดยไม่จัดลำดับ ผลการหยั่งเสียง เว้นแต่จำนวนผู้เข้ารับการกลับกรอกราชการมีน้อยกว่าสามคน หรือได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียง อย่างน้อยร้อยละสิบของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนน้อยกว่าสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอเท่าที่มี และให้จัดทำ บัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมเสนอประวัติและข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ไม่มีบุคคลใดผ่านเกณฑ์การหยั่งเสียง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการหยั่งเสียงใหม่ จนกว่าจะได้ตามเกณฑ์การหยั่งเสียงภายในสัปดาห์วันนับแต่มีการหยั่งเสียงในแต่ละครั้ง

๔. การเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัย

ประธานคณะกรรมการสรรหา นำบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นคณบดี สำนักวิชานิติศาสตร์เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ในวันศุกร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยให้ผู้เข้ารับการสรรหาเสนอวิสัยทัศน์ในการบริหารที่สนองตอบนโยบายของสำนักวิชา นิติศาสตร์ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายมนูญ ไยบัวเทศ)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์

ด้วย คณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ หน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่ทำหน้าที่จัดการศึกษา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่ ๐๑๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๔ ปี และจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ในคณะหรือวิทยาลัยให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ “ให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย” และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๔ และข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดว่า “ข้อ ๗ ในวาระเริ่มแรกของการสรรหาคณบดีของหน่วยงานในกำกับตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ” เพื่อให้การสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๑ และด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ดังต่อไปนี้

๑. ผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการสรรหาเป็นคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ โดยการสมัครหรือการเสนอชื่อ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๒.๒ การเสนอชื่อโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดสำนักวิชานิติศาสตร์ที่มีรายชื่อตามประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง รายชื่อบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ โดยสามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต่อคณะกรรมการสรรหาได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในวัน เวลา สถานที่ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมหนังสือยินยอมของผู้รับการเสนอชื่อ และประวัติ ตลอดจนผลงานของผู้รับการเสนอชื่อ

๒.๓ การสมัครและการเสนอชื่อ ให้มีการลงลายมือชื่อผู้สมัคร วันเดือนปี และเวลาที่ยื่น ในบัญชีการรับสมัครเพื่อเป็นหลักฐาน

๓. กำหนดการสมัครและยื่นแบบเสนอชื่อ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๔. ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ จัดส่งเอกสารเกี่ยวกับการเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิดและแนวปฏิบัติ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ หรือผลการประเมินทางการบริหารหรือผลการประเมินทางวิชาการ และอื่น ๆ ที่สนองตอบนโยบายและเป้าหมายของสำนักวิชานิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ จำนวน ๘ ชุด ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี หากไม่ส่งตามวัน และเวลาที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิเข้ารับการสรรหา

๕. คณะกรรมการสรรหาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา โดยเรียงตามลำดับ ตัวอักษร ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสำนักวิชานิติศาสตร์

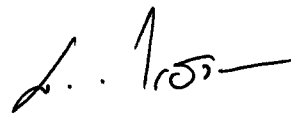
๖. ผู้เข้ารับการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิด และแนวปฏิบัติในการบริหารของสำนักวิชานิติศาสตร์ต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดสำนักวิชานิติศาสตร์ และตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสรรหา ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ หอประชุมรัชกาลที่ ๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย โดยให้เวลาในการนำเสนอคนละไม่เกิน ๒๐ นาที เรียงตามลำดับตัวอักษร

ภายหลังเสร็จสิ้นการแสดงวิสัยทัศน์ของผู้เข้ารับการสรรหาทุกคน ให้ดำเนินการหยั่งเสียงตามวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการสรรหา โดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดสำนักวิชานิติศาสตร์ หนึ่งคนมีสิทธิลงคะแนนหนึ่งเสียง

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ผู้เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการหยั่งเสียงตามเกณฑ์ที่กำหนดเข้ารับการสัมภาษณ์เป็นรายบุคคลเรียงตามลำดับตัวอักษร ณ ห้องประชุมชั้น ๒ หอประชุมรัชกาลที่ ๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

๗. ผู้เข้ารับการสรรหาเสนอวิสัยทัศน์ในการบริหารที่สนองตอบนโยบายของสำนักวิชานิติศาสตร์ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง ในวันศุกร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายมนูญ ไยบัวเทศ)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง รายชื่อบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้มีการสมัครหรือการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ถึงวันอังคารที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี นั้น เพื่อให้การสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๑๒ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรายชื่อบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากไม่มีชื่อตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ ให้แจ้งที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ภายในวันพุธที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

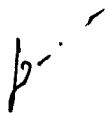
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมนูญ ไยบัวเทศ)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

บัญชีรายชื่อบุคลากรที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์
แบบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทศพร มุรรัตน์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทักษ์ ศศิสุวรรณ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สว่าง กันศรีเวียง
๔. อาจารย์เพชรวรรณ ขำตุ้ม
๕. อาจารย์สุรัชย์ อุฬารวงศ์
๖. อาจารย์สุรพี โพธิสราษ
๗. นางสาววิภารัตน์ หวลคำ
๘. นายปฐมพงษ์ เมืองขาว
๙. นายสนิท มลทา





ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง รายชื่อบุคลากรที่มีสิทธิยังเสียงเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้มีการสมัครหรือการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ถึงวันอังคารที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี นั้น เพื่อให้การสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๑๓ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรายชื่อบุคลากรที่มีสิทธิยังเสียงเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากไม่มีชื่อตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ ให้แจ้งที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ภายในวันพุธที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมนูญ ไยบัวเทศ)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

บัญชีรายชื่อบุคลากรที่มีสิทธิยังเสียงเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์
แบบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทศพร มุลรัตน์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทักษ์ ศศิสุวรรณ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สว่าง กันศรีเวียง
๔. อาจารย์พชรวรรณ ขำตุ้ม
๕. อาจารย์วรณัฐ บุญเจริญ
๖. อาจารย์สุรัชย์ อุฬารวงศ์
๗. อาจารย์สุรพี โพธิสราษ
๘. นางสาววิภารัตน์ ทวลคำ
๙. นางสาวอนงค์ โถยะโล
๑๐. นายปฐมพงษ์ เมืองขาว
๑๑. นายสนิท มลทา





แบบสมัคร

เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตีสำนักวิชานิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)..... นามสกุล

มีความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตีสำนักวิชานิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย โดยมีข้อมูลส่วนตัว ดังนี้

๑. วัน เดือน ปีเกิดอายุ.....ปี

๒. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	สถานศึกษา
.....		
.....		
.....		

ตำแหน่งทางวิชาการ.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

สถานที่ทำงาน.....

สถานที่ที่สามารถติดต่อได้.....

หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์มือถือ.....

หมายเลขโทรสาร E-mail:

๓. ประวัติการทำงาน

.....
.....
.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยืนยันว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชา
นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้าพเจ้าได้ให้ข้อมูลตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....



แบบเสนอชื่อ

เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ข้าพเจ้าขอเสนอชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย โดยมีข้อมูลสนับสนุนการเสนอชื่อ ดังนี้

๑. วัน เดือน ปีเกิดอายุ.....ปี

๒. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	สถานศึกษา
.....		
.....		
.....		

ตำแหน่งทางวิชาการ.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

สถานที่ทำงาน.....

สถานที่ที่สามารถติดต่อได้.....

หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์มือถือ.....

หมายเลขโทรสาร E-mail:

๓. ประวัติการทำงาน

.....

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติตาม ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) ผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

การยินยอมให้เสนอชื่อ
เข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ข้าพเจ้าชื่อ..... นามสกุล.....

ยินยอมให้เสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยืนยันว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงชื่อ.....
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



ผู้เข้ารับการศึกษาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

๑. ชื่อนามสกุล.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. อายุปี
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
หมายเลขโทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....
๔. สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....
เลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
หมายเลขโทรศัพท์.....หมายเลขโทรสาร.....
๕. ประวัติการศึกษา

วุฒิที่สำเร็จการศึกษาและสาขาวิชา

สถานศึกษา

.....

.....

๒. ประวัติการทำงาน

[illegible]

ตอนที่ ๒ ผู้ดำรงตำแหน่งคนบดียังต้องมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคนบดีย พ.ศ. ๒๕๖๑
(ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ โดยสามารถทำเครื่องหมายได้มากกว่าหนึ่งข้อ)

๑. การถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมอง
ในกรณีที่ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
☐ ไม่เคย ☐ เคย

๒. การพ้นจากตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานของรัฐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ
☐ ไม่เคย ☐ เคย

๓. การถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท
หรือความผิดลหุโทษ
☐ ไม่เคย ☐ เคย

๔. การเป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
☐ ไม่เคย ☐ เคย ☐ ไม่เป็น ☐ เป็น

๕. การเป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
☐ ไม่เป็น ☐ เป็น

๖. การเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
☐ ไม่เป็น ☐ เป็น

๗. การเป็นบุคคลที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
☐ ไม่เป็น ☐ เป็น

๘. การเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นของห้างหุ้นส่วน ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด
ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยเว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นในการลงทุนตามปกติ
☐ ไม่เป็น ☐ เป็น

This image shows a full page of white paper with horizontal dashed lines, typical of primary school handwriting practice paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

[illegible]

๓. ข้อมูลที่แสดงถึงการมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่สำนักวิชานิติศาสตร์

This image shows a full page of white paper with horizontal dashed lines, typical of primary school writing paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

๔. ข้อมูลที่แสดงถึงการมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และกล้าตัดสินใจในการบริหารจัดการ
หน่วยงานภายในสถาบันอุดมศึกษา

This image shows a single sheet of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There is no text or other markings on the paper.

๕. ข้อมูลที่แสดงถึงความสามารถพิเศษตนให้แก่กิจการของสำนักวิชานิติศาสตร์

[illegible]

๖. ข้อมูลที่แสดงถึงการมีวิสัยทัศน์และแนวปฏิบัติที่จะดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมายของสำนักวิชา
นิติศาสตร์ ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖

[illegible]

๗. ข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติราชการหรือผลการประเมินทางการบริหารหรือผลการประเมินทางวิชาการ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๘. อื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่เขียนลงในแบบประวัติและผลงาน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง
ทุกประการ ทั้งนี้ ได้แนบหลักฐาน และ/หรือ เอกสารแสดงผลงานอื่นๆ มาพร้อมเอกสารนี้ จำนวน ๘ ชุด

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ว่าด้วยการสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหา
คณบดี เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราช
ภัฏเชียงราย ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒
ตุลาคม ๑๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๙
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยซึ่งขัดหรือแย้งกับ
ข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการ
ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายและมีระยะเวลา
ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมโดยได้ปฏิบัติจนเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) มีความเป็นผู้ นำเป็นที่ยอมรับของบุคลากรภายในคณะหรือวิทยาลัย
- (๓) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพสามารถนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่คณะหรือวิทยาลัย
- (๔) มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และกล้าตัดสินใจในการบริหารจัดการหน่วยงานภายในสถาบันอุดมศึกษา
- (๕) สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของคณะหรือวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๒) เคยถูกพ้นจากตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ
- (๓) เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๗) เป็นบุคคลที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- (๘) เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นของห้างหุ้นส่วน ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยเว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นในการลงทุนตามปกติ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัยแต่ละแห่ง ดำเนินการประมวลปัญหาและสถานการณ์ในปัจจุบันแล้วกำหนดเป็นนโยบายของคณะหรือวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าไว้ล่วงหน้าให้แล้วเสร็จตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย จากนั้นเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการสรรหาคณบดี

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนเจ็ดคน ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภาวิชาการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหาจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจเลือกบุคลากรในสำนักงานอธิการบดีไม่เกินสามคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการตาม (๑) (๓) (๔) และ (๕) ให้แต่ละกลุ่มเลือกกันเอง และให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือกกรรมการตาม (๖)

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดของคุณสมบัติตามข้อ ๕ เพื่อนำไปใช้เป็นเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหาคนบัตินโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

(๒) จัดทำประกาศ กำหนดการ และขั้นตอนการสรรหาคนบัติน

(๓) ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยได้รับทราบเกี่ยวกับการสรรหา กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาคนบัตินให้เป็นที่แพร่หลาย

(๔) รับสมัครหรือรับการเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบัติน

(๕) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อ และผู้มีสิทธิยังเสี่ยงเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๖) จัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัยต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหาเพื่อนำมาประกอบการพิจารณา

(๗) ดำเนินการหยั่งเสียงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหาเพื่อนำมาประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๓ (๕) คณะกรรมการยังเสี่ยงต้องไม่กระทบต่อการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและสภามหาวิทยาลัยในขั้นตอนต่อไป

(๘) พิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบัตินเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบัติน ให้กระทำโดยวิธีการสมัครหรือการเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ และคู่สมรสของกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ ต้องไม่มีส่วนได้เสีย และไม่มีสิทธิสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ หรือเป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบัตินรวมทั้งไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นรองคนบัตินในวาระการดำรงตำแหน่งของคนบัตินคราวนั้น

ข้อ ๑๑ การสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการสรรหาภายในวัน เวลา สถานที่ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๒ การเสนอชื่อ

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ซึ่งจะเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) การเสนอชื่อให้ดำเนินการ ดังนี้

ให้เสนอชื่อโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหา โดยสามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต่อคณะกรรมการสรรหาได้คนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในวัน เวลา สถานที่ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมหนังสือยินยอมของผู้รับการเสนอชื่อ และประวัติตลอดจนผลงานของผู้รับการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๓ การพิจารณากลับกรอกราชการของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ รวมทั้งลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ของผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) จัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดและแนวปฏิบัติในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย ต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหา และตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสรรหา

(๓) ดำเนินการหยั่งเสียงตามวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการสรรหา โดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหา หนึ่งคนมีสิทธิลงคะแนนหนึ่งเสียง

(๔) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งคณบดีจากบุคคลที่เข้ารับการสรรหา โดยอาศัยข้อมูลจากเอกสาร การเสนอวิสัยทัศน์ การสัมภาษณ์ แนวคิด แนวปฏิบัติ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการหรือผลการประเมินทางการบริหารหรือผลการประเมินทางวิชาการ และอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

(๕) พิจารณากลับกรองผู้สมัครหรือผู้รับการเสนอชื่อให้เหลือสามคน จากบุคคลที่ได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงของบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะหรือวิทยาลัยที่รับการสรรหาอย่างน้อยร้อยละยี่สิบของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนโดยไม่จัดลำดับผลการหยั่งเสียง เว้นแต่จำนวนผู้เข้ารับการกลับกรองมีน้อยกว่าสามคนหรือได้รับคะแนนจากการหยั่งเสียงอย่างน้อยร้อยละยี่สิบของผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนน้อยกว่าสามคนให้คณะกรรมการสรรหาเสนอเท่าที่มี และให้จัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษร พร้อมเสนอประวัติและข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ไม่มีบุคคลใดผ่านเกณฑ์การหยั่งเสียง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการหยั่งเสียงใหม่จนกว่าจะได้ตามเกณฑ์การหยั่งเสียงภายในสิบห้าวันนับแต่มีการหยั่งเสียงในแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากรายชื่อที่ประธานคณะกรรมการสรรหาเสนอ โดยให้ผู้ที่มียี่สิบชื่อดังกล่าวเสนอวิสัยทัศน์ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย

การลงคะแนนเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้ลงคะแนนโดยวิธีลับ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยและคู่สมรสของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งรองคณบดีในวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีในคราวนั้น เว้นแต่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารต้องสละสิทธิในการพิจารณาการสรรหาคณบดีก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และไม่ร่วมพิจารณาใด ๆ ในการสรรหาคณบดี

เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่สามารถพิจารณาสรรหาบุคคลตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ เพราะคะแนนเสียงน้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือได้คะแนนเสียงเท่ากันให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยดัดบุคคลที่คะแนนเสียงน้อยที่สุดออกจนเหลือสองคนแล้วทำการออกเสียงลงคะแนนใหม่จนกว่าจะได้บุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๑๕ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นับความในมาตรา ๓๐ วรคสองและวรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาบังคับใช้แก่การพ้นจากตำแหน่งของคณบดีโดยอนุโลม

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๖ เมื่อคนบติซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระหรือว่างลง ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบติให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระหรือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลงแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส สุวรรณ)

อупนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ว่าด้วยการสรรหาคนบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคนบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคนบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคนบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการสรรหาคนบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้บังคับในการสรรหาคนบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ให้หน่วยงานในกำกับมีคณบดีจำนวนหนึ่งคน และมีรองคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗ ในวาระเริ่มแรกของการสรรหาคณบดีของหน่วยงานในกำกับตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส สุวรรณ)

อупนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งจากเงินรายได้สำหรับคณบดีและรองคณบดี
ของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินประจำตำแหน่งจากเงินรายได้สำหรับคณบดีและรองคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เนื่องจากคณบดีและรองคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่จัดตั้งขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยยังไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งจากเงินรายได้สำหรับคณบดีและรองคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
“หน่วยงานในกำกับ”	หมายความว่า	คณะ วิทยาลัย สำนัก หรือหน่วยงาน

ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่สภามหาวิทยาลัยมีมติจัดตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายเพื่อทำหน้าที่จัดการศึกษาและไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการ

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งซึ่งจ่ายให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและรองคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ข้อ ๕ ให้คณบดีและรองคณบดีของหน่วยงานในกำกับมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งคณบดีหรือรองคณบดีตามระเบียบนี้

เงินประจำตำแหน่งคณบดีและรองคณบดีมีอัตราเท่ากับเงินประจำตำแหน่งคณบดีและรองคณบดีที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

ข้อ ๖ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งตามระเบียบนี้ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ วรรคสอง นับตั้งแต่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนในตำแหน่ง หรือปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งจนถึงวันที่พ้นจากตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ต้องไม่ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

กรณีการดำรงตำแหน่ง หรือรักษาราชการแทนในตำแหน่ง หรือปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งตามวรรคหนึ่งไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งตามอัตราส่วนจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาราชการแทนในตำแหน่ง หรือปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ คณบดีหรือรองคณบดีที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของเงินประจำตำแหน่งเพียงทางเดียว

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้เป็นไปตามระเบียบที่ทางราชการกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาราชการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายคำณ โกลสุภกิจ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งจากเงินรายได้สำหรับคณบดีและรองคณบดีของหน่วยงานในกำกับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งจากเงินรายได้สำหรับคณบดีและรองคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งจากเงินรายได้สำหรับคณบดีและรองคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งจากเงินรายได้สำหรับคณบดีและรองคณบดีของหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๗

“ทั้งนี้ ให้คณบดีที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามวรรคสองที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งคณบดีไม่เกินเดือนละ ๑๔,๔๐๐ บาท หรือดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งคณบดีไม่เกินเดือนละ ๑๐,๑๐๐ บาท”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ จารังญวงศ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย