



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลักหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลักหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ จว ๑๙๐๘๔/๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๕ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลักหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง ประสบการณ์เกี่ยวกับงานและระยะเวลาของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

บรรดาภูมิ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า และตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



“ประสบการณ์หลากหลาย” หมายความว่า การปฏิบัติงานในต่างสภางาน ต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนา ความสามารถด้านการบริหาร ความรู้ ความชำนาญและทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ข้อ ๕ ให้กำหนดประสบการณ์หลากหลาย เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องมี ประสบการณ์หลากหลาย ได้แก่ ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง มาแล้วรวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อายุอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่เทียบเท่ากอง ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

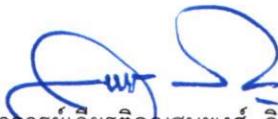
(๒.๒) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่ มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานในตำแหน่งว่าง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีการแบ่ง ส่วนราชการในระดับงานไว้แล้ว รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

(๒.๓) เคยหรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในต่างสภางาน ต่างลักษณะงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

(๒.๔) เคยมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานหลายหน่วยงานหรือหลายงานในหน่วยงาน กรณีที่ไม่อาจปฏิบัติตามที่กำหนดได้ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตัดความและวินิจฉัยซึ่งขาด ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ข้อบังคับนี้ คำนิจฉัยซึ่งขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณสมพงษ์ วิทยศักดิ์พันธุ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย